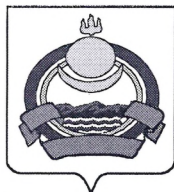


АУСО РБ
«Заиграевский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»



«02» мая 2021г.
№ 30

671325, с.Новая Брянь

АУСО РБ «ЗАИГРАЕВСКИЙ ДОМ ИНТЕРНАТ
ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ»

671325, Республика Бурятия, Заиграевский
район с. Новая-Брянь
ул. Русина, 36
тел. (8-301-36) 53-9-07, 53-5-59
тел./факс (8-301-36) 53-9-42

Государственная инспекция
труда в Республике Бурятия

Об исполнении Предписаний

На основании Распоряжения органа государственного контроля (надзора) о проведении проверки от 26.05.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2092-И/63-114, специалистами Государственной инспекции труда в Республике Бурятия была проведена внеплановая, документарная проверка в отношении АУСО РБ «Заиграевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с целью осуществления федерального государственного надзора за соблюдением юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (письменное обращение гражданина).

Проверка проводилась в период с 26 мая по 18 июня 2021г.

По результатам проверки составлен Акт проверки от 17.06.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2337-И/63-10, в котором выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение требований статьи 147 Трудового Кодекса РФ Четвериковой С.С., в период с июня 2020г. по мая 2021г. доплата за работу во вредных условиях в размере 4%, установленная пунктом 4.2. трудового договора № 10 от 17.06.2020г., не начислялась и не выплачивалась.
2. В нарушение требований статьи 127 Трудового кодекса РФ компенсация за неиспользованный отпуск выплачена заявителю не в полном объеме (33 календарных дня), тогда как согласно Правилам, утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169 п.28и п.35 производится округление до 1 года (применяется в части не противоречащей Трудовому Кодексу РФ, вступившему в силу с 1 февраля 202года (статья 423 Трудового кодекса РФ) вследствие чего заявителю полагается компенсация за неиспользованный отпуск в размере 36 календарных дней.

С целью устранения выявленных нарушений было выдано два предписания:

1. Предписание об устранении выявленных нарушений от 17.06.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2338-И/63-10, где предписано выполнить:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения
1.	Необходимо устранить нарушение требований статьи 147 Трудового кодекса РФ и произвести Четвериковой С.С.	02.07.2021г.

	начисление и выплату доплаты за работу во вредных условиях труда в период с 02.07.2021июня по май 2021г. в соответствии с п. 4.2. трудового договора № 10 от 17.06.2020г.	
2.	Необходимо устранить нарушение требований статьи 127 Трудового кодекса РФ и произвести Четвериковой С.С. перерасчет и выплату компенсации за неиспользованный отпуск выплачена заявителю в полном объеме (с учетом перерасчета доплат за работу во вредных условиях труда и 3 календарных дней, не начисленных при увольнении)	02.07.2021г.

Сообщаем об исполнении требований Предписания от 17.06.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2338-И/63-10. Подтверждением направляем Расчетный лист Четвериковой С.С.

Так же централизованная бухгалтерия ГБУ «Семья» при проверке начислений установила, что Четвериковой С.С. производились начисления доплаты за работу во вредных условиях труда в размере 4%, сотруднику в период с июля 2020 по март 2021г. Не начислялась и не выплачивалась данная надбавка в июне 2020г, апреле-мае 2021г. Именно за данные периоды были произведены доначисления и выплаты сотруднику за работу во вредных условиях. Выплата перечислена 01.07.2021г.

(Расчетный лист за Июль прилагается)

2. Предписание от 17.06.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2340-И/63-10 О привлечении к дисциплинарной ответственности в отношении Матвеевой Е.П., директора.

Сообщаем об исполнении требований вышеуказанного предписания. В соответствии с Приказом по учреждению от 23.06.2021г. № 84 л/с . Где указано на допущенные нарушения при заполнении табеля рабочего времени и принятие мер по недопущению впредь подобных нарушений. Подлежит дополнительно изучить положения Трудового кодекса РФ в части имеющихся нарушений и принять меры по принятию на работу специалиста по кадровому делопроизводству.

Директор:



Е.П. Матвеева

АУСО РБ «ЗАИГРАЕВСКИЙ ДОМ - ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И
ИНВАЛИДОВ»

ПРИКАЗ

от 23.06 2021г.

№ 84/с

с. Новая – Брянь

В соответствии с обращением Четвериковой С.С. в Государственную инспекцию труда в Республике Бурятия в отношении АУСО РБ «Заиграевский ДИ» на основании Распоряжения государственной инспекции труда в Республике Бурятия от 26.05.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2092-И/63-114 произведена проверка соблюдения юридическим лицом обязательных требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. По результатам проверки составлен АКТ от 17.06.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2337-И/63-10, вынесено 2 предписания. С целью устранения выявленных нарушений, приказываю:

1. С целью исполнения предписания инспекции труда в Республике Бурятия от 17.06.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2338-И63-10, во исполнение требований ст. 147 и 127 Трудового Кодекса Российской Федерации централизованной бухгалтерии ГБУ «Семья»:
 - 1.1. Произвести Четвериковой С.С. начисление и выплату доплаты за работу во вредных условиях труда в соответствии с пунктом 4.2. Трудового договора от 17.06.2020г. № 10, за период работы с 16.06.2020г. по 12 июня 2021г. 2021г., в размере 4%
 - 1.2. Произвести Четвериковой С.С. перерасчет и выплату компенсации за неиспользованный отпуск (с учетом перерасчета доплат за работу во вредных условиях труда) за 3 календарных дня (2 дня основного отпуска и 1 день дополнительного отпуска), за период работы с 16.06.2020г. по 12 июня 2021г. 2021г. неучтенных в приказе от 27.04.2021г. № 50 л/с.
2. С целью исполнения предписания инспекции труда в Республике Бурятия от 17.06.2021г. № 3/7-509-21-ОБ/12-2340-И63-10, директору учреждения:
 - 2.1. Указать на допущенные нарушения при заполнении табелей рабочего времени, принять все необходимые меры по недопущению подобных нарушений впредь.
 - 2.2. Изучить дополнительно положения Трудового Кодекса Российской Федерации в части указанных нарушений.
 - 2.3. Предпринять все меры по принятию на работу квалифицированного специалиста для ведения работы по кадровому делопроизводству в учреждении.

Директор:



Е.П. Матвеева

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА ИЮЛЬ 2021
Четверикова Светлана Сергеевна (54)
Организация: АУСО РБ "Заиграевский ДИ"

Подразделение: Основной персонал

Оклад (тариф):

Общий облагаемый доход: 71 098,44